



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

**BARCELONA, DRASSANES PER ÀFRICA®**

# **COURSES DE SOLIDARITÉ ET COOPÉRATION INTERNATIONALE**

**DIPLÔMES UNIVERSITAIRES OFFICIELS EN ESPAGNE**

**LA TABLE DES MATIÈRES  
2012-2016**

**THE GLOBAL LEARNER UNIVERSITY**

**DÉNIA**

**HELEN MUKORO**  
DIRECTEUR ET PROFESSEUR



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## THE GLOBAL LEARNER UNIVERSITY

Dénia, 2012-2016

Professeure	DIPLÔMES THE GLOBAL LEARNER UNIVERSITY
Helen Mukoro	Expertise technique et légale psychologique
Helen Mukoro	Technicien en violence faite aux femmes
Helen Mukoro	Technicien de projet gestion sociale
Helen Mukoro	Gestionnaire des ressources humaines
Helen Mukoro	Technicien psychologie en prison
Helen Mukoro	Technicien en Egalité des sexes dans les projets de coopération
Helen Mukoro	Gestionnaire technique dans les entités aux jeunes
Helen Mukoro	Technique dans la violence, la criminalité et l'abus
Helen Mukoro	L'enseignement technique infirmière auxiliaire
Helen Mukoro	Formation technique en éducation à l'enfance
Helen Mukoro	Technique professionnel en construction
Helen Mukoro	La formation technique en administration des affaires
Helen Mukoro	Technique professionnelle au marketing
Helen Mukoro	Formation professionnelle technique dans social
Helen Mukoro	La formation technique en anglais des affaires
Helen Mukoro	Technique professionnel en ressources humaines
Helen Mukoro	La formation technique en hôtellerie et tourisme
Helen Mukoro	Formation technique en gériatrie et gérontologie



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## EXPERTISE PSYCHOLOGIQUE ET MÉDICO-LÉGALE ORDRE DU JOUR LES 300 HEURES

### CHAPITRE 1: QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION

### CHAPITRE 2: LES TESTS PSYCHOLOGIQUES ET EXPERTISE PSYCHOLOGIQUE

- 2,1. L'expertise psychologique
- 2,2. Forensic évaluation psychologique
- 2,3. Rapport d'expert
- 2,4. L'évaluation médico-légale de la maladie mentale
- 2,5. L'entretien en psychologie légale et la psychiatrie pour diagnostiquer la maladie mentale
- 2,6. Loi sur la procédure et de l'expertise

### CHAPITRE 3: L'EXPERTISE PSYCHOLOGIQUE EN DROIT, DROIT CRIMINEL, famille, travail

- 3,1. L'enquête civile
- 3,2. Évaluation de la responsabilité en matière pénale
- 3,3. Traitement des criminels malades mentaux
- 3,4. Expertise psychologique dans les procédures familiales
- 3,5. Le rapport médico-légal sur les séparations familiales
- 3,6. L'évaluation médico-légale de l'intimidation au travail
- 3,7. Expertise du travail, le harcèlement au travail

### CHAPITRE 4: CIVILS, incapacités juridiques

- 4,1. Dommage matériel
- 4,2. Concepts généraux de l'évaluation des lésions corporelles
- 4,3. Les origines de dégâts psychiques
- 4,4. Étudier les troubles intellectuels
- 4,5. Les changements de personnalité
- 4,6. Diagnostic des dégâts psychiques

### CHAPITRE 5: L'EXPERTISE DANS LE SILLAGE D'ÉVALUATION ET ACCIDENT

- 5,1. Note les conséquences psychologiques des accidents

### CHAPITRE 6: L'évaluation en psychologie judiciaire

- 6,1. Évaluation de la personnalité en psychologie médico-légale
- 6,2. La personnalité anormale
- 6,3. Définition des personnalités psychopathiques



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

- 6,4. Développement du profilage criminel
- 6,5. Graphologie
- 6,6. L'autopsie psychologique

#### CHAPITRE 7: ÉVALUER LE TÉMOIGNAGE ET SIMULATION

- 7,1. L'évaluation du témoignage, de la simulation.

#### CHAPITRE 8: ÉVALUATION psychopathie

- 8,1. Agression dans la genèse de la psychopathie
- 8,2. Évaluation de la psychopathie
- 8,3. Les psychopathes
- 8,4. La psychopathie de Hare échelle de notation.
- 8,5. Tueurs en série
- 8,6. Sexuelle tueurs en série

Le rapport d'expertise psychologique établi par l'expert agit à titre d'expert et connaisseur de la psychologie, ce qui porte leur science pour clarifier l'état mental d'un sujet qui est en conflit avec la loi sont nombreuses critiques qui ont fait l'expertise psychologique non seulement sur le terrain juridique, mais aussi de l'psychiatrique et psychologique. Le manque de précision du diagnostic et thérapeutique (Diamond, 1969), l'excédent de ses pouvoirs en tant que psychiatre dans peritando (Bazelon, 1974), le problème qui existe en psychologie dans un sens doctrinal épistémologique (Calcedo, 1982) ou des doutes concernant qualifications du psychiatre en tant qu'expert en cour (Szasz, 1963), sont le plus souvent censurés.

Souvent, les experts, sans formation minimale dans le domaine juridique, les opinions ne sont pas conformes aux exigences les plus élémentaires de procédure, il pourrait sembler que leurs valorisations perdent de leur efficacité. En ce sens, il ne fait aucun doute que la professionnalisation du psychiatre psychologie sur l'aide juridique résoudre de nombreux problèmes.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## BRONZAGE VIOLENCE DOMESTIQUE ORDRE DU JOUR LES 300 HEURES

Présentation  
Introduction

Conceptualisation du phénomène de la violence contre les femmes

1. GBV

1,1. Concept de la violence de genre

1,2. Victimes

1,3. Types de violence sexiste

1,4. L'escalade et le cycle de la violence

1,5. Les impacts sociaux et les conséquences de femmes victimes

1,6. Processus qui font obstacle à la compréhension du phénomène de la violence domestique et leur identification

2. Notions de base entre les sexes

2,1. Concept Sexe

2,2. La perspective de genre

La législation de base sur la violence sexiste

3. La loi comme un instrument pour la prévention et l'éradication de la violence contre les femmes

3,1. Domaine international

3,2. Niveau de la Communauté européenne

3,3. Portée de l'État espagnol

3,4. Communauté autonome des Canaries

4. Droits des femmes victimes de violence de genre

4,1. Droit à l'information

4,2. Droit à l'assistance sociale

4,3. Droit à l'assistance juridique et une représentation

4,4. Les droits du travail et des prestations sociales

4,5. Économique

Le traitement de la violence de genre

5. D'action pour les cas de violence sexiste l

5,1. Détection

5,2. Orientation



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> Codesenvolupament <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## 6. D'action pour les cas de violence sexiste II

### 6,1. Procédures à suivre

6.1.1. Qu'est-ce qu'une femme a à voir avec l'agression ou le risque

6.1.2. Comment et où déposer une plainte

6.1.3. Le tribunal et la procédure judiciaire

6.1.4. Comment demander une ordonnance de protection

6.1.5. Faire face à la connaissance d'un cas d'abus

6.1.6. Les avertissements qui peuvent être donnés aux femmes pour leur propre sécurité

6.2. L'importance de la prise en charge sociale et de la prévention et dans des situations de violence conjugale

## Moyens et des ressources contre la violence sexiste

7. des services et des centres de soins spécialisés pour les femmes victimes de violence de genre

7,1. Ressources en soins immédiats

7,2. Soins d'un spécialiste des ressources et d'intervention

7,3. Ressources d'abris temporaires

8. Répertoire des ressources

## PRÉSENTATION:

La prise en compte récente de la violence contre les femmes comme un problème social a impliqué sa visibilité et une nouvelle approche de son explication. Aucune approche est la même chose qu'un problème étant donné acte individuel et isolé, à partir d'une analyse erronée, ce qui est attribuable à des circonstances particulières de l'auteur ou de la victime (socio-économiques, psychopathologiques, conduites addictives, etc.), Qui en tant que puits de matière enracinée dans les relations sociales de pouvoir entre les femmes et les hommes sur la base de desigualdad<sup>2</sup> où dans le processus de prise de conscience sociale a été démontré, par des organisations internationales et des causes communautaires qui sont clairement liées à la structure du pouvoir patriarcal dans lequel les femmes menaçaient leurs vies par la femelle tout simplement en train de naître.

Par conséquent, la violence sexiste est directement liée aux relations de pouvoir inégales entre les femmes et les hommes, détermine une position de subordination et de la vulnérabilité des femmes, indépendamment de leur statut socio-économique, est de nature structurelle: la structure familiale patriarcale, la structure basée division sociale du travail et des rôles sociaux traditionnels et les modèles culturels fondés sur la suprématie d'un sexe et la subordination de l'autre.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

Tout cela crée une relation de pouvoir inégale, les droits et les libertés des femmes et des hommes, ce qui crée des situations de violence de genre comme une manifestation extrême de la domination et à la discrimination contre les femmes à leur encontre dans les domaines de la vie publique et privée.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## GESTION DE PROJET SOCIAL 120 HEURES ORDRE DU JOUR

### 1. Introduction

### 2. Introduction: pourquoi ce travail

### 3. Objectif du guide: la gestion des projets sociaux

### 4. Les phases du cycle de projet

#### 4.1. Première phase: l'identification d'une idée

A. Analyse de la réalité: la collecte d'informations sur la nécessité d'aborder le problème et l'identification de la ligne de base

B. Définition du problème ou du besoin et l'impact des facteurs

C. Analyse des ressources

D. Identification des innovante

E. Évaluation ante

#### 4.2. Phase de conception et de développement du projet

A. Définition des bénéficiaires du projet et les bénéficiaires

B. Formulation des objectifs

C. Plan de mise en œuvre

D. Des plans de ressources et économique-financière des régimes

D.1. Plan des RH

D.2. Ressources matérielles plan

D.3. Plan économique et financier

E. Plan d'évaluation

F. Préparation du rapport sur le projet

G. Évaluation de la conception, de la faisabilité et de la viabilité du projet

G.1. Évaluation de la conception

G.2. Viabilité et la durabilité du projet

### 5. Mise en phase

### 6. Mise en œuvre et poursuite

### 7. Évaluation ultérieure

Structuration du rapport d'évaluation





SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

- 8. L'inclusion des approches de genre, interculturel et de l'environnement
- 8,1. L'intégration du genre dans le projet
- 8,2. L'intégration interculturelle dans le projet
- 8,3. Intégration de l'environnement dans le projet

## PRESENTATION

Organisations du tiers secteur sont confrontés à de nouveaux défis et les attentes liés à la réalité sociale de plus en plus complexes et changeantes entre eux nécessite des réponses innovantes, réalistes (adapté à la réalité de la cause) et en accord avec sa logique propre.

Les projets, dans la mesure où sont configurés comme un outil pour l'innovation et l'apprentissage par l'expérience, sont un outil essentiel pour le déploiement et la mise à jour de la mission des institutions.

La gestion de projet est un processus complexe qui implique aussi:

- Continuellement s'adapter à une réalité changeante, d'interagir avec d'autres personnes et sociaux et d'innover, d'identifier de nouvelles façons de faire les choses, de donner des réponses alternatives à des besoins sociaux et des problèmes qui se posent.
- S'attaquer à différents moments ou étapes: l'identification et la maturation de la formulation idée, la conception et du projet, mise en œuvre et d'exécution, et à la fin de l'évaluation du projet.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> Codesenvolupament <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ORDRE DU JOUR LES 300 HEURES

### Chapitre 1. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- 1,1. Cadre général des ressources humaines
- 1,2. L'association entre la DRH et les directeurs
- 1,3. Planification et mise en œuvre de politiques stratégiques des RH
- 1,4. La gestion de la structure et le flux de travail

### CHAPITRE 2. ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE ET LA GESTION

- 2,1. Évaluation de la performance
- 2,2. Rémunération et d'incitation
- 2,3. Relations et la communication interne
- 2,4. Évaluation du système des ressources humaines

### CHAPITRE 3. SÉLECTION ET FORMATION

- 3,1. Composantes du processus de recrutement et la définition
- 3,2. Sources de recrutement disponibles dans les centres de services sociaux
- 3,3. Recrutement
- 3,4. Gestion des interruptions de travail et la relocalisation des employés
- 3,5. L'apprentissage et le développement

### CHAPITRE 4. GESTION DE LA PAIE ET PERSONNEL

- 4,1. Le bulletin de paie: sens
- 4,2. Modèles de paie
- 4,3. Structure générale de la masse salariale

### CHAPITRE 5. EMPLOI. TYPES DE CONTRATS. NÉGOCIATION COLLECTIVE ET SON APPLICATION

- 5,1. Offre d'emploi
- 5,2. Contrat de travail
- 5,3. Types de contrats
- 5,4. Travail de l'Agence
- 5,5. Les conventions collectives et leur mise en œuvre
- 5,6. Questions et réponses sur la réforme du travail 2006

### CHAPITRE 6. ÉTAPES DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

- 6,1. Portée
- 6,2. Régimes et des systèmes de cotisations de sécurité sociale
- 6,3. Procédures devant la sécurité sociale
- 6,4. Formalisation des relations de travail
- 6,5. Citation

### CHAPITRE 7. RÉSILIATION DU CONTRAT DE TRAVAIL



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

- 7,1. Licenciement abusif
- 7,2. Renvoi de
- 7,3. Licenciement disciplinaire
- 7,4. Le licenciement collectif
- 7,5. Résiliation par le travailleur sera
- 7,6. Disparition pour des raisons objectives
- 7,7. Licenciement et la poursuite de conciliation

#### CHAPITRE 8. DROIT DU TRAVAIL

- 8,1. Concepts et objectifs
- 8,2. Sources

#### CHAPITRE 9. CADRE JURIDIQUE

- 9,1. La sécurité sociale
- 9,2. Contrat de travail
- 9,3. Représentation des travailleurs
- 9,4. Emploi
- 9,5. Protection contre le chômage
- 9,6. Salaire



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## PSYCHOLOGIE PRISON ORDRE DU JOUR LES 300 HEURES

### TABLE DES MATIÈRES

#### CHAPITRE 1: QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION

#### CHAPITRE 2: ORGANISATION DE PRISON ET PRISON DE TRAITEMENT

2,1. Organisation et structure de gestion dans les prisons

2,2. Prison juridique

2,3. Fonctions prison

2,4. Prisons

2,5. Types de prisons

2,6. Description des prisons

2,7. Caractéristiques macrocarceles

2,8. Caractéristiques personnelles de l'interne

2,9. Récidive et l'âge de la première admission

2,10. Les gardiens de prison

2,11. Le traitement pénitentiaire

#### CHAPITRE 3: LES CONSÉQUENCES DE détentionnalisation

3,1. Intégrant un système alternatif fixe total

3,2. Inadaptation sociale et prisionalización

3,3. La privation de la responsabilité de prisonnier

3,4. Privations sensorielles

3,5. Conséquences relationnelles pour le détenu et sa famille

3,6. Conséquences après prisionalización

3,7. Les conséquences pour la communauté

3,8. Intégration de l'infraction, le délinquant, la victime, l'étendue et de la communauté

#### CHAPITRE 4: LA CLASSIFICATION DES PRISONS

4,1. Nature et objet

4,2. Le rapport de classement prison

4,3. Fonctions avocat-criminologue

4,4. Les fichiers spéciaux internes up (FIES)

#### CHAPITRE 5: INTERVENTION DE PRISON PSYCHIATRIQUES ET LA MALADIE MENTALE

5,1. Concept de responsabilité

5,2. Garanties judiciaires et pénales

#### CHAPITRE 6: mesures alternatives à l'emprisonnement

6,1. Alternatives à la détention

6,2. Des programmes de médiation pour mineurs



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> Codesenvolupament <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## CHAPITRE 7: LE SYSTÈME OUVERT ET STAGE EN PRISON

7,1. La prison troisième année

7,2. Probation

CHAPITRE 8: autorisation de sortie.

CHAPITRE 9: PROGRAMMES DE TRAITEMENT DE PRISON.

CHAPITRE 10: ASPECTS PARTICULIERS DE LA PSYCHOLOGIE DANS LE DOMAINE PENAL

10,1. Traitement des criminels malades mentaux

10,2. Gestion détenu violent

10,3. Les délinquants sexuels en prison

10,4. Engagement envers le travail et l'épuisement professionnel dans les organismes correctionnels

CHAPITRE 11: Références

La Constitution espagnole de 1978 énonce en son article 149.1.6 que l'Etat exerce une compétence exclusive sur la législation pénitentiaire. L'exécution de la législation pénitentiaire peuvent être assumées par les Communautés autonomes dans lesquelles l'État est organisé territorialement, et que la volonté se reflète dans diverses lois d'autonomie qu'ils attribuent ce pouvoir aux communautés autonomes.

Les prisons dépendant du gouvernement central, sont administrativement organisé dans la Direction générale des prisons, dont le titulaire a le rang de secrétaire adjoint. La région autonome de la Catalogne est le seul à ce jour a exercé son droit de faire respecter les règlements pénitentiaires dans leur région.

Sous la dépendance du directeur général des prisons, il y aura un bureau technique à niveau de la Direction générale, avec des fonctionnalités de collaboration avec le Directeur général dans la préparation et le suivi des plans d'action dans l'élaboration et au traitement de dispositions générales, et effectuer d'autres tâches assignées par le propriétaire de la responsable du centre.

Le ministère des Services correctionnels est structuré par les unités suivantes avec le niveau

Organic Directorate General:

a) Bureau Technique.

b) Prison général Direction de la gestion.

c) Direction générale de la santé en prison.

d) Le personnel Direction générale des prisons.

Bureau de la planification e) et des Services correctionnels.

f) Inspection des prisons.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

g) Travaux de carrosserie indépendants et des Services correctionnels.

## CADRE JURIDIQUE DE PRISON

Le cadre juridique régissant l'action administrative et inspire la prison est composée de:

- L'article 25.2 de la Constitution espagnole de 1978: «L'emprisonnement et les mesures de sécurité qui visent à favoriser la réinsertion sociale et de réadaptation et ne peut porter sur le travail forcé. Condamné à la peine de prison est servi le même jour des droits fondamentaux du présent chapitre, à l'exception de celles expressément limités par le contenu de la phrase, le sens de la phrase et de la loi sur les prisons. Quoi qu'il en soit, le droit à un emploi rémunéré et les gains de sécurité sociale, ainsi que l'accès à la culture et au développement de sa personnalité. »

- La loi pénitentiaire générale du 26 Septembre, 1979, modifié par la loi 13/1995, de Décembre 18 et son règlement d'application. Le projet de loi pénitentiaire générale a été approuvée par acclamation par le Parlement et publiée dans la Loi 1/1979.

La loi pénitentiaire générale a une importance indéniable:

- Historique, puisque de 1849 à la loi sur les prisons n'avait pas été édicté une loi réglementant le secteur.
- Politique, car c'était un texte de consensus large, rédigé et approuvé par les différentes forces espagnoles parlementaires. D'où son approbation unanime de la Chambre et du Sénat
- Légales, parce que ce secteur donne l'autonomie du droit pénal, d'assimiler le droit pénal, de procédure et de prison.

Votre exigence est fondée sur les normes minimales pour le traitement des détenus, préparé par les Nations Unies et le Conseil de l'Europe, les accords internationaux sur les droits de l'homme, les lois pénales des pays les plus avancés dans la Constitution espagnole.

Fonctionner pour la Direction générale des prisons détenant des détenus, des prisonniers et des détenus et de la réinsertion sociale et de réadaptation et condamné à pénitentiaire, services de garde.

Le contexte social en constante évolution et de la transformation des mondes juridiques et politiques, qui ont marqué le cours des dernières années de notre histoire, n'ont pas été en dehors de l'établissement correctionnel. En effet, on pourrait dire que le système carcéral comme un sous-système intégrante du système de justice pénale plus large, a souffert plus que toute autre institution de devenir, parfois vertigineuses, de la vie sociale, politique, économique et culturel. Maintenant plus que jamais, il semble que la conception de la justice exprimé par



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

Norberto Bobbio, et nos terres par le professeur Aranguren, "l'ajustement" devient plus criante que jamais.

En effet, la justice n'est pas comprise comme donnant simplement tout le monde une fois pour toutes le sien, c'est à dire comme un acte de justice, mais comme un restituírsele nouveau, et apparaît de nouveau comme le seul moyen d'être sauvé de la le soi de la justice. De nos jours, la justice, le cas capitalisés ou moins ne peut être établie une fois pour toutes. Justice le partage des biens et des pénalités sont constamment déséquilibrée et nécessite une tâche infinie de rétablir l'ordre à tending. Et dans cette tâche infinie est l'endroit où la prison arrive en jeu avec leurs forces et leurs problèmes, leurs aspirations et leurs lacunes. L'application de la re-socialisation contenu de la Constitution espagnole, la Loi sur les pénitenciers et règlements généraux, et l'application du modèle de garde régi par les principes de la sécurité, l'ordre, la rigueur et la discipline est sans doute l'acte concernant la prison .

Ainsi, le développement du système pénitentiaire devrait être considéré comme un ensemble de possibilités offertes aux détenus de travailler dans leur propre émancipation, plutôt que d'un programme de traitement pour modifier le comportement futur, c'est à dire comme une des activités conjointes proposées utile soigneusement sélectionnés face à une utilisation importante pendant l'emprisonnement.

La prison prend toute la vie des détenus, d'autre part, viennent dans de grands groupes sociaux très carence, forçant nous ramène à des postes personnelles et sociales de la dignité. En fin de compte, être en mesure de former à partir de l'emprisonnement à perpétuité en liberté, ce qui rend certains détenus citoyens libres capables de vivre en paix et dans la solidarité dans la société, dès lors qu'ils remplissent les responsabilités nécessaires cette même société.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## PROJETS DE COOPÉRATION ENTRE LES SEXES ORDRE DU JOUR LES 300 HEURES

Présentation

L'égalité des sexes dans la coopération espagnole

Genre et le Développement

SECTION 1. Entre les sexes dans le cycle du projet et de l'approche du cadre logique

- entre les sexes dans le cycle du projet
- L'analyse de genre dans l'approche du cadre logique
- indicateurs sensibles au genre
- Obtenir de l'information, promouvoir la participation des
- Bibliographie

SECTION 2: Des outils pour l'analyse de genre

- Introduction aux outils

Profil de l'entreprise •

- L'accès et le contrôle des ressources et bénéfices du projet
- Identifier les besoins sexospécifiques
- Facteurs influant sur les relations de genre
- Qualité de la participation
- Bibliographie

SECTION 3: Secteurs et domaines détaillés

- Éducation
- Santé
- Microfinance
- Environnement
- Présentation du Développement rural

- promotion de la démocratie et de la primauté du droit

Pourquoi intégrer le genre dans les projets de coopération?

Deux types de raisons ont été de prendre du poids pour l'application d'une perspective d'égalité entre les femmes et les hommes pour le développement: certains sont liés à des principes de justice sociale et d'équité ancrés dans nos principes constitutionnels et d'autres, le souci d'assurer une plus grande efficacité et l'efficacité de l'aide au développement.





SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> Codesenvolupament <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

## Les principes éthiques et juridiques

Dans le premier sens, perspective de l'égalité dans la coopération vise à empêcher les femmes continuent d'être exclues des bénéficiaires du développement et de la promotion de leur participation, sur un pied d'égalité avec les hommes, dans les processus de développement et de la coopération internationale, acteurs clés. Le principe d'égalité est un principe constitutionnel consacré par l'art. 14 de la Constitution espagnole, qui, avec le 9.2, ont servi de base à la formulation d'une série de mesures juridiques et politiques en Espagne pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et à éliminer les obstacles au progrès dans ce domaine. Conformément à ce principe interne de l'équité et de la justice sociale, la sensibilisation Espagne la coopération internationale dans la promotion des valeurs démocratiques identiques. Conformément à l'art. 14, les Espagnols sont égaux devant la loi, sans aucune discrimination fondée sur la naissance, la race, le sexe, la religion, l'opinion ou toute autre condition ou circonstance personnelle ou sociale. Et conformément à l'art. 9.2. Il appartient aux pouvoirs publics de promouvoir des conditions de la liberté et de l'égalité des individus et des groupes auxquels ils appartiennent sont réelles et efficaces, l'élimination des obstacles qui empêchent ou entravent leur plein épanouissement et la participation de tous les citoyens dans politique, économique, culturelle et sociale.

## Des raisons d'efficacité

D'un point de vue technique, il a été démontré que les activités de développement sont plus efficaces si elles prennent en compte les différences et les inégalités entre les femmes et les hommes. Souvent, les projets échouent parce qu'ils supposent des conditions de vie et des chances pour les femmes et les hommes rubrique, qui peuvent être loin de la réalité: par exemple, l'une des difficultés majeures rencontrées par les femmes dans le développement de nouvelles activités est indisponibilité de temps ou le manque de contrôle sur le temps lui-même. D'autres fois, il ne prend pas en compte la façon dont les différentes cultures agir sur ce qui peut ou ne peut pas faire les femmes et les hommes, qui peuvent générer des conflits indésirables s'ils ne sont pas bien compris la situation initiale avant la planification des interventions .

Là, d'autre part, plusieurs arguments prônant les avantages de la promotion des investissements plus importants dans la santé, l'éducation et la génération de revenus pour les femmes. Par exemple, il existe des preuves que l'investissement dans l'éducation des femmes a un impact positif sur le développement, étant bénéfique pour la collectivité dans son ensemble, et que les effets sur l'amélioration de l'éducation des enfants, dans les aliments, dans l'amélioration de



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

la gestion des moyens de subsistance, la santé, etc. Un des avantages de l'éducation pour les femmes elles-mêmes est de réduire le taux de mortalité maternelle. Si l'amélioration de la santé des femmes, améliore également la santé des enfants et des autres membres de la famille. En outre, l'augmentation du revenu disponible des femmes en élargissant les possibilités d'emploi est également liée baisse de la mortalité infantile et améliorer la santé et la nutrition des enfants. Dans la plupart des pays, la sécurité alimentaire des ménages est principalement de la responsabilité des femmes. Par conséquent, une augmentation de la productivité des femmes dans l'agriculture, à la fois en termes absolus et par rapport à leur potentiel, nécessairement contribuer à une meilleure nutrition des enfants, et d'augmenter le revenu familial.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

# GESTION DES ORGANISATIONS DE JEUNESSE ORDRE DU JOUR LES 300 HEURES

## PRESENTATION

### Chapitre 1. INTRODUCTION À LA GESTION organisations de jeunesse

#### 1.1 Aperçu des associations de jeunes

##### 1.1.1 Structure

##### 1.1.2 Dimension

##### 1.1.3 Fonctions

#### 1.1.4 Catégorisation des organisations de jeunesse

##### 1.2 L'importance de la gestion

#### 1.3 Modèle de gestion associative

##### 1.3.1 Organisation

##### 1.3.2 Administration

##### 1.3.3 Stratégie

#### 1.4 Principales faiblesses dans la gestion des organisations de jeunesse

##### 1.4.1 Entités de niveau I

##### 1.4.2 Niveau II Entités

##### 1.4.3 Entités troisième étape

##### 1.4.4 En résumé

#### 5.1 Références

## CHAPITRE 2. CHANGEMENT DE L'ORGANISATION

### 2.1 Les associations de jeunes et les organisations

### 2.2 Éléments de l'organisation

### 2.3 Conception organisationnelle

#### 2.3.1 Principes

#### 2.3.2 Contraintes internes et externes

#### 2.3.3 Organigramme

### 2.4 La culture organisationnelle

### 2.5 La gestion du changement dans l'organisation

#### 2.5.1 Phase 1: Analyse

#### 2.5.2 Phase 2: Meltdown

#### 2.5.3 Phase 3: Transformation

#### 2.5.4 Phase 4: Consolidation

#### 2.6 Références

## CHAPITRE 3. GESTION STRATÉGIQUE



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

- 3.1 La gestion opérationnelle: le point de départ
- 3.2 Orientation stratégique par rapport adresses opérationnelle
- 3.3 Approches de l'orientation stratégique
  - 3.3.1 Baseline
  - 3.3.2 Orientation stratégique et turbulent plat
  - 3.3.3 La gestion stratégique et services organisationnels
  - 3.3.4 L'intuition par rapport à la planification stratégique
- 3.4 La planification stratégique
  - 3.4.1 L'utilité de la planification stratégique
  - 3.4.2 stade de la planification stratégique
- 5.3 Boîte à outils pour l'élaboration d'un plan stratégique
  - 3.5.1 Décision d'élaborer le plan stratégique
  - 3.5.2 Vue d'ensemble des principes
  - 3.5.3 Examen Mission
  - 3.5.4 Analyse externe stratégique
  - 3.5.5 examen stratégique interne
  - 3.5.6 SWOT
  - 3.5.7 Vision
  - 3.5.8 Priorités stratégiques
  - 3.5.9 Objectifs stratégiques
  - 3.5.10 La mise en œuvre du Plan stratégique
- 3.6 Références

#### CHAPITRE 4. L'efficacité de l'équipe

- 4.1 De l'efficacité teamwork
- 4.2 Modèle de gestion d'équipe efficace
- 4.3 Le groupe
  - Group Stages 4.3.1
  - 4.3.2 Rôles
  - 4.3.3 Communication intragroupe
  - 4.3.4 Réunions
  - 4.3.5 Conflit
- 4.4 L'adresse
  - 4.4.1 La gestion des rôles
  - 4.4.2 Fonctions directives
  - 4.4.3 Leadership
  - 4.4.4 Les styles de gestion
  - 4.4.5 Motivation
  - 4.4.6 Prise de décision
- 5.4 Références

#### CHAPITRE 5. Une gestion financière moderne



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

- 5.1 Le financement associative: participation à la "teatrillo économique"
- 5.2 Financement Le financement traditionnel par rapport moderne
- 5.3 Les sources de financement
- 5.4 La stratégie financière
  - 5.4.1 La carte financement
  - 5.4.2 Alternatives stratégiques
- 5.5 Guide de gestion financière moderne
  - 5.5.1 Planification Actif financier
  - 5.5.2 journal Le contrôle financier
  - 5.5.3 Cotisations / as.
  - 5.5.4 Frais d'utilisation / que
  - 5.5.5 Le financement public
  - 5.5.6 Collaboration avec les entreprises
  - 5.5.7 Coopération avec organismes sans but lucratif
  - 5.5.8 Collecte de fonds auprès des individus
- 5.6 Références

## CHAPITRE 6. CRÉATIVITÉ

- 6.1 Notions de base
- 6.2 La pensée logique et la pensée créative
- 6.3 Le dépistage de la pensée créative
- 6.4 Techniques de gestion créative
  - Remue-méninges 6.4.1
  - 6.4.2 Examen des hypothèses
  - 6.4.3 L'après-demain
  - 6.4.4 Six chapeaux colorés
- 6.5 Références

TABLEAUX

TABLE DES FIGURES

## PRESENTATION

Sous la rubrique des associations juvéniles recueilli toutes ces formes d'association avec les protagonistes jeunes comme des partenaires, des usagers / bénéficiaires et / ou des responsables. Les possibilités sont nombreuses.

Chapitre 1. Introduction à la gestion des organisations de jeunesse. Fournit aux organisations de gestion des modèles de jeunes et quelques-unes des raisons pour lesquelles il devrait envisager une gestion globale de celle-ci. Auparavant, comme



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> Codesenvolupament <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

une contextualisation, une brève description et la catégorisation des associations de jeunes.

Chapitre 2. Changement d'organisation. Notes aux organisations de jeunesse et les organisations qui doivent gérer le changement. Il s'arrête pour décrire les deux principaux éléments d'organisation: a) la structure organisationnelle, ses principes, ses contraintes et sa configuration, b) la culture organisationnelle. A partir de ces bases sont présentées comme approche de gestion du changement avec un modèle simple mais pratique.

Chapitre 3. L'orientation stratégique. La direction est proposée comme une stratégie de gestion de la future formule de plus en plus incertain. Habituellement, ce type de gestion n'est pas incorporé dans les associations de jeunes, et pourtant, il est de plus en plus nécessaire. Dans une certaine mesure complète le chapitre précédent et, surtout, fournit un modèle de gestion stratégique. Pour ce faire, tout d'abord, clarifier des concepts qui ne sont pas généralement connus, puis élaborer une méthodologie concrète élabore un plan stratégique.

Chapitre 4. L'efficacité de l'équipe. Aborde les difficultés habituelles que les groupes humains qui opèrent dans les associations de jeunes à travailler ensemble pour passer le travail d'équipe. Ce modèle décrit un travail d'équipe traditionnel de gestion orientée et fournit des ressources pour les chefs d'équipe pour développer leur rôle plus éclairée et, par conséquent, d'accroître l'efficacité des équipes.

Chapitre 5. Une gestion financière moderne. Ils sont confrontés à deux modèles de gestion des ressources monétaires, fournissant des indices de faire le saut de la traditionnelle, très concentrée et tributaire, dans une plus avancé et a l'intention d'apporter un soutien à la croissance de l'institution. Outre stratégique se pose la question du financement, des outils de gestion sont présentées et de formuler des recommandations qui peuvent ouvrir des horizons inconnus.

Chapitre 6. Créativité. Cela rompt le chapitre précédent dans la mesure où plus que d'essayer quelques-uns des aspects de la gestion, présente une façon d'y faire face de nouveau. Il est basé sur les différentes façons de penser traditionnelles laissant la pensée logique. En plus de clarifier certains concepts, présente certaines techniques qui peuvent être utiles pour appliquer la pensée créatrice.



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

# ASSAINISSEMENT DE LA VIOLENCE, LA CRIMINALITÉ ET L'ABUS ORDRE DU JOUR LES 300 HEURES

## CHAPITRE 1: QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION

## CHAPITRE 2: DÉFINITION ET CARACTERISATION DE L'AGRESSION ET DE LA VIOLENCE

- 2.1 agression, l'agression, la violence et la criminalité
- 2.2 Les théories expliquant

## CHAPITRE 3: LE CRIME PÉRIODE préscientifique DANS LE STUDIO

- 3.1 Le stade «pré-scientifique» de la criminologie

## CHAPITRE 4: L'École de criminologie classique et des philosophes moraux

- 4.2 La scuola positif
- 4.3 collèges et les théories de l'environnement
- 4,4 Autres contributions

## CHAPITRE 5: La psychanalyse et les études

- 5.1 La culpabilité
- 5.2 La perspective évolutionniste dans l'école anglaise et en liant la théorie
- 5.3 Les positions de Mélanie Klein
- 5.4 Classification générale des prototypes de personnalité
- 5.5 Personnalité agressif ou antisocial
- 5.6 La personnalité explosive bloqué et trouble explosif intermittent
- 5,7 confusionnel de la personnalité limite ou
- 5.8 Personnalité rigide ou le trouble obsessionnel-compulsif
- 5,9 sur les étapes du développement moral

## CHAPITRE 6: ETUDE DES THÉORIES PSYCHOLOGIQUES DE LA CRIMINALITÉ

- 6.1 Modèles facteur affectant sa personnalité
- 6.2 Les théories de la recherche de sensations

## CHAPITRE 7: LES THÉORIES DE LA CRIMINALITÉ étude psychosociale

- 7,1 sociales théories de l'apprentissage
- 7.2 Les théories du raisonnement sociomoral

## CHAPITRE 8: LE CRIME ET EXPLICATIONS interactionniste AVIS



SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> **Codesenvolupament** <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

- 8.1 L'approche ethnographique
- 8.2 Le constructivisme
- 8.3 L'interactionnisme symbolique
- 8.4 L'orientation de l'étiquetage social
- 8.5 Conclusions

#### CHAPITRE 9: White Collar Crime

- 9.1 La théorie de l'association différentielle
- 9.2 Menace de criminalité en col blanc
- 9.3 L'impunité de la criminalité en col blanc

Agression, l'agression, la violence et la criminalité.

Le terme vient du latin *aggredi* agression qui a deux significations, la «quelqu'un approche pour obtenir des conseils», sens premier et le second "vont à l'encontre quelqu'un avec l'intention de nuire." Dans les deux cas le mot se réfère à un acte agressif de manière efficace. Puis il introduit l'agression terme, mais conserve la même signification se réfère pas à un acte réel, mais une tendance ou de l'aliénation. Ainsi, l'agressivité peut se manifester par une capacité liée à la créativité et la résolution pacifique des conflits. Vu l'agression de cette façon est un potentiel qui peut être mise à profit dans les différentes fonctions de l'homme et de contraste phénomène serait dans l'éventail des mesures d'isolement, inverse, l'isolement et le manque de contact.

Compte tenu de cette agressivité peut être bénigne, il ya un pervers ou malignes:

Violence. Il est donc clair que cela ne représente pas des actes d'agression de la violence. Cette possibilité est limitée aux actes qui sont malignité agressive caractérisée par leur offensive contre la tendance au développement physique, mental ou moral d'un être humain. En d'autres termes, de notre point de vue n'est pas le téléchargement ou à la violence contre le chasseur animal qui veut chasser pour nourrir ceux qui ont faim ou de maintenir l'équilibre écologique.

L'agressivité peut être détecté à travers la série animale, et non la violence, presque exclusivement des êtres humains. Il est extrêmement rare qu'un animal attaque un autre de différentes espèces, si ce n'est pour manger, ou se battre contre un autre de la même espèce si ce n'est pas pour défendre son territoire, la femelle, l'élevage ou la nourriture. Même quand le combat a sa composante la plus importante est rite rituel qui tend à montrer dans quelle direction est plus grande ou la lutte de ces animaux âgés ou très jeunes et les animaux de sexe différent et / ou des individus qui se connaissent.





SOCIETAT PER A LA DIFUSIÓ DE LES REALITATS CULTURALS AFRICANES

CENTRE DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL  
> Codesenvolupament <

inscrita en el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 31681, NIF:G64126311

En outre, l'absence d'éléments de l'approbation sociale et de l'illégalité de la violence, à savoir les crimes violents, sont, dans notre cas, l'angle juridique romano-germanique et le droit français. La relation entre la violence et de la criminalité ou de criminalité est évidente. En bref, l'agressivité efficace est un acte qui implique que quelqu'un s'approche pour obtenir des conseils ou avec l'intention de causer des dommages. Pas si agressif, qui ne se réfère pas à un acte réel, mais une tendance ou de l'aliénation qui est sous les designs de créativité et de résolution pacifique des conflits. La violence est une agressivité abusive ou maligne exercée contre un autre individu de la même espèce et se caractérise par son absence de justification, la tendance offensive, illégitimes et / ou illégaux.

Ainsi, le crime (violent) est une forme de violence qui a caractérisé comme illégale, à savoir que la violence objet d'un contrôle réglementaire. Ainsi, les crimes violents est un sujet purement arbitraire d'une réglementation juridique spécifique (Jusqu'à la fin de la Seconde Guerre mondiale au cours des procès de Nuremberg, il n'y avait pas de crime des crimes contre l'humanité, la guerre n'est pas un crime, ou Toutefois, seuls les perdants sont jugés pour des crimes commis pendant la guerre ...). De plus, le crime doit être formalisée.

Ce fait devient crimes violents dépend jugé illégal (pas légitimement défendre juridiquement autre) et testé. À cet égard, il devrait être l'existence de différents types de criminalité:

\_ Crime juridique: Le montant total des personnes qui sont considérées comme sujet actif d'une infraction sur un territoire donné et sur un certain nombre de personnes et pour une période de temps prédéterminée

Crime \_ apparente: Faits criminalité en principe, mais ne s'était pas condamné (pour manque de preuves, d'être un irréprochable, des justifications ...).

\_ Crime réel: C'est pour tous les crimes commis, mais ne peut pas être prouvée. C'est ce qu'on appelle chiffre noir de la criminalité qui est le total de la criminalité officielles sur la criminalité réelle actualisation. Plus de la moitié des crimes commis dans cette figure sont noirs.